



ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Отвечает магистр права
Роман Аронов

Дорогие читатели! Вы можете **БЕСПЛАТНО** задать вопрос в рубрику "ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ", написав письмо на адрес редакции газеты "ШАНС": г.Кишинев, ул.Пушкина 22, каб.434., с пометкой "ЮРИСТЫ"

**Здравствуйте, уважаемый
Роман Геннадьевич!**

При оформлении пенсии обнаружился очень неприятный факт: на одном из предприятий, где я работал несколько лет в качестве совместителя, меня, оказывается, вообще не оформляли приказом, а ведомости, в которых я расписывался, получая зарплату, были "чисто внутренними", так что никаких перечислений ни в налоговую, ни в соц. фонд с моих заработков не производилось. Естественно, никаких финансовых документов не существует, да и само мое пребывание в данной организации даже не знаю, как уже доказать. Юрист предприятия, когда я пригрозил судом, заявил, что срок исковой давности давным-давно истек. Что делать?

**Заранее благодарен.
С уважением, Чореску Олег**

Уважаемый господин Чореску!

По общему правилу оформление работников-совместителей осуществляется заключением трудового договора, подписанием должностной инструкции и изданием приказа. При этом трудовая книжка не представляется: она находится, как правило, по основному месту работы. Если вы не можете при оформлении пенсии представить документы, подтверждающие работу по совместительству и размер оплаты труда, то эти юридические факты подлежат установлению в суде (где именно вы работали, какую должность занимали, какую зарплату получа-

