Лето почти в самом разгаре. Может ли мой сын, который закончил сейчас 8-й класс, работать летом? Слышала, что есть ограничения в законодательстве. Какие?

О. Ботнарь, Кагул

Отвечает
адвокат, магистр права Роман

АРОНОВ:

- В вашем случае основное, можно сказать, самое главное ограничение — возраст подростка. Согласно ст. 46 ч. (2) Трудового кодекса РМ, физическое лицо приобретает трудоспособность по достижении 16 лет.

Далее трудовой закон указывает, что ребёнок может заключить индивидуальный трудовой договор и по достижении 15-летнего возраста, но только с письменного согласия родителей или его законных представителей и при условии, что работа не причинит вреда его здоровью, развитию, учебному процессу и профессиональной подготовке.

При этом трудовое законодательство РМ категорически запрещает прием на работу лиц, не достигших возраста 15 лет. Подросткам в 12-14 лет официально устроиться на работу не представляется возможным.

Соотнеся вышеуказанные нормы с вашей ситуацией, могу сказать, что ваш ребёнок вправе самостоятельно устроиться на работу по достижении 16 лет, а в возрасте до 15 лет – только при согласии обоих (подчёркиваю, обоих!) родителей и при условии, что работа не создаст проблем здоровью и развитию вашего чада.